|  |
| --- |
| УТВЕРЖДЕНПриказом Управления Роскомнадзорапо Центральному федеральному округуот «07» августа 2018 г. № 193 |

##### План

##### Управления Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Центральному федеральному округу по противодействию коррупции на 2018 – 2020 годы

| **№****п/п** | **Мероприятия** | **Ответственные исполнители** | **Срок исполнения** | **Ожидаемый результат** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными  государственными гражданскими служащими Роскомнадзора ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение** |
| 1 | Обеспечение действенного функционирования Комиссии Управления Роскомнадзора по Центральному федеральному округу по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия) | Отдел государственной службы и кадров | В течение 2018-2020 гг. | Обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими Управления Роскомнадзора по Центральному федеральному округу ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции |
| 2 | Обеспечение действенного функционирования подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений Управления Роскомнадзора по Центральному федеральному округу | Руководитель Управления по Центральному федеральному округу | В течение 2018-2020 гг. | Совершенствование работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений. |
| 3 | Организация проведения в порядке, предусмотренном  нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения гражданскими служащими и работниками запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков, а также применение соответствующих мер юридической  ответственности. | Подразделение по профилактике коррупционных правонарушений Управления, отдел государственной службы и кадров | В течение 2018-2020 гг.(по мере необходимости) | Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими и работниками законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений. |
| 4 | Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими Управления. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений. | Подразделение по профилактике коррупционных правонарушений Управления, отдел государственной службы и кадров  | Ежегодно, до 30 апреля  | Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи. |
| 5 | Подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте Управления Роскомнадзора по Центральному федеральному округу и размещение указанных сведений | Отдел государственной службы и кадров,Кондрашова Е.Д. | В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений | Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Управлении Роскомнадзора по Центральному федеральному округу |
| 6 | Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими. | Подразделение по профилактике коррупционных правонарушений Управления, отдел государственной службы и кадров  | Ежегодно, до 1 ноября | Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гражданскими служащими. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений. |
| 7 | Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими. | Подразделение по профилактике коррупционных правонарушений Управления, отдел государственной службы и кадров  | В течение 2018-2020 гг.(по мере необходимости) | Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими и работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям. |
| 8 | Мониторинг исполнения гражданскими служащими установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации. | Подразделение по профилактике коррупционных правонарушений Управления, отдел государственной службы и кадров, начальники структурных подразделений | Ежегодно,до 25 декабря | Выявление случаев несоблюдения  гражданскими служащими установленного порядка сообщения о получении подарка. |
| 9 | Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы. | Подразделение по профилактике коррупционных правонарушений Управления, отдел государственной службы и кадров, начальники структурных подразделений | В течение 2018-2020 гг. | Выявление случаев неисполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы и рассмотрение их на Комиссии по служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. |
| 10 | Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. | Подразделение по профилактике коррупционных правонарушений Управления, отдел государственной службы и кадров  | В течение 2018-2020 гг. | Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений. |
| 11 | Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие и работники, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской  Федерации. | Подразделение по профилактике коррупционных правонарушений Управления, отдел государственной службы и кадров начальники структурных подразделений | В течение 2018-2020 гг. | Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений. |
| 12 | Организация правового просвещения гражданских служащих по противодействию коррупции (по вопросам соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства). | Отдел государственной службы и кадров,Журов А.В. | В течение 2018-2020 гг. | Своевременное доведение до гражданских служащих положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем проведения видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте Роскомнадзора, устных бесед, консультаций, а также направления информации в письменном виде для ознакомления. |
| 13 | Организация повышения уровня квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности  которых входит участие в противодействии коррупции. | Отдел государственной службы и кадров | В течение 2018-2020 гг. | Повышение уровня квалификации гражданских служащих и работников, в должностные обязанности которых входит организация работы по противодействию коррупции. |
| **Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в  деятельности** **Роскомнадзора, мониторинг коррупционных рисков и их устранение** |
| 14 | Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Роскомнадзором своих функций. | Отдел государственной службы и кадров, начальники структурных подразделений | В течение 2018-2020 гг. | Определение коррупционно-опасных функций Управления Роскомнадзора по Центральному федеральному округу, а также корректировка перечня должностей гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками |
| 15 | Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в Управлении Роскомнадзора по Центральному федеральному округу | Отдел государственной службы и кадров,Журов А.В. | В течение 2018-2020 гг.(по мере необходимости) | Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения. |
| 16 | Обеспечение действенного функционирования межведомственного электронного взаимодействия иединой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и  контроля исполнения документов. | Отдел документооборота, контроля и работы с обращениями граждан | В течение 2018-2020 гг. | Сокращение бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов. |
| 17 | Внедрение информационной системы разработанной в соответствии с пунктом 19 Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378, сформированной на основе информационной системы в области противодействия коррупции, эксплуатируемой в Администрации Президента Российской Федерации, для осуществления информационного взаимодействия в целях противодействия коррупции, в случае принятия решения о возможности ее создания и внедрения. | Отдел государственной службы и кадров | В течение 2019-2020 гг. | Осуществление автоматизированного сбора и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими. |
| 18 | Выявление и минимизация коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности Управления Роскомнадзора по Центральному федеральному округу и устранение выявленных коррупционных рисков при осуществлении закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд. | Подразделение по профилактике коррупционных правонарушений Управления, отдел административного обеспечения,отдел финансового обеспечения и бухгалтерского учета | В течение 2018-2020 гг. | Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Управления Роскомнадзора по Центральному федеральному округу |
| 19 | Организация кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел государственных служащих и работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых в Управление Роскомнадзора по Центральному федеральному округу при поступлении на государственную службу и заключении трудовых договоров, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов. | Подразделение по профилактике коррупционных правонарушений Управления, отдел государственной службы и кадров | Октябрь, ежегодно | Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений. |
| 20 | Обеспечить обучение федеральных государственных служащих Управления Роскомнадзора по Центральному федеральному округу, впервые поступивших на государственную службу, для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации. Выдача памяток по ограничениям и запретам на государственной гражданской службе под роспись. | Отдел государственной службы и кадров, Журов А.В. | В течение 2018-2020 гг. | Обеспечение неукоснительного соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Управления Роскомнадзора по Центральному федеральному округу ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, а также осуществление мер по выявлению коррупционных правонарушений. |
| 21 | Обеспечить повышение квалификации работников, в должностные обязанности которых входит организация работы по противодействию коррупции. | Отдел государственной службы и кадров | В течение 2018-2020 гг. | Обеспечение мер по противодействию коррупции в Управлении Роскомнадзора по Центральному федеральному округу |
| **III. Взаимодействие Роскомнадзора с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Роскомнадзора** |
| 22 | Обеспечение размещения на официальном сайте Роскомнадзора актуальной информации об антикоррупционной деятельности. | Кондрашова Е.Д.  | В течение 2018-2020 гг. | Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Роскомнадзора. |
| 23 | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Управлении Роскомнадзора по Центральному федеральному округу или нарушениях гражданскими служащими и работниками требований к служебному (должностному) поведению посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции и обеспечения приема электронных сообщений  на официальный сайт Роскомнадзора. | Отдел документооборота, контроля и работы с обращениями граждан | В течение 2018-2020 гг. | Своевременное получение информации о несоблюдении гражданскими служащими ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на неё. |
| 25 | Обеспечение взаимодействия Управления Роскомнадзора по Центральному федеральному округу с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции  | Отдел государственной службы и кадров | В течение 2018-2020 гг. | Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Управлением Роскомнадзора по Центральному федеральному округу мер по вопросам противодействия коррупции |
| 26 | Обеспечение взаимодействия Управления Роскомнадзора по Центральному федеральному округу со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Управлением Роскомнадзора по Центральному федеральному округу, и предании гласности фактов  коррупции  | Отдел государственной службы и кадров, отдел надзора в сфере массовых коммуникаций, Кондрашова Е.Д. | В течение 2018-2020 гг. | Обеспечение публичности и открытости деятельности Управления Роскомнадзора по Центральному федеральному округу в сфере противодействия коррупции |
| 27 | Мониторинг публикаций в  средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Управлении Роскомнадзора по Центральному федеральному округу | Отдел государственной службы и кадров, отдел надзора в сфере массовых коммуникаций, Кондрашова Е.Д. | В течение 2018-2020 гг. | Проверка информации о фактах проявления коррупции в Управлении Роскомнадзора по Центральному федеральному округу, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений  |